

Bilancio Sociale 2023

**SOGNI E COLORI
SOCIETA' COOP. SOCIALE**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	17
Commento ai dati.....	17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	18
Composizione del personale.....	19
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	22
Natura delle attività svolte dai volontari.....	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	Errore. Il segnalibro non è definito.

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	23
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	24
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	24
	Output attività	25
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti. Errore. Il segnalibro non è definito.	
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	27
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	27
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	27
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	27
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	28
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	28
	Capacità di diversificare i committenti.....	29
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	30
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse..... Errore. Il segnalibro non è definito.	
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi. Errore. Il segnalibro non è definito.	
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	31
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	31
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	Errore. Il segnalibro non è definito.
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	Errore. Il segnalibro non è definito.
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	32
	Tipologia di attività	32
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	32
	Caratteristiche degli interventi realizzati	33
	Coinvolgimento della comunità.....	33
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	33

Indicatori.....	33
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	34
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	34
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	34
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	34
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	34
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	35
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	Errore. Il segnalibro non è definito.
Relazione organo di controllo	35

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Care socie e soci, cari lettori e care lettrici,

siamo giunti alla quarta edizione del bilancio sociale uno strumento per comunicare, nel modo più trasparente ed accessibile a tutti, gli importanti sviluppi progettuali della Cooperativa Sociale Sogni e Colori, i positivi traguardi raggiunti e le nuove prospettive. E' emozionante ripercorrere il 2023, un anno denso di significati e di attività per la Cooperativa.

Nonostante le vulnerabilità economiche generali durante quest'anno la nostra Cooperativa è riuscita a concretizzare le progettualità che aveva idealizzato relative all'outdoor education. Tutto questo grazie allo sforzo del nostro Consiglio di Amministrazione e delle educatrici. La Cooperativa ha infatti avviato da settembre 2023 un nuovo progetto educativo-ricreativo presso l'azienda agricola Nicoletto sita a Legnaro.

Un nuovo pensiero pedagogico che permette al bambino di vivere la quotidianità a stretto contatto con la natura per poter esplorare l'ambiente, mettere alla prova le proprie capacità, e scontrarsi con i propri limiti.

Le educatrici hanno pensato di sviluppare e proporre un'offerta educativa che prevedesse una continuità ed una integrazione tra i bambini dell'asilo nido e i bambini del progetto in fattoria. Molte sono state le occasioni di scambio tra i due gruppi ed i bambini hanno potuto imparare i nomi dei diversi animali e delle loro casette, la loro diversa alimentazione e come il contadino la produce tramite la coltivazione del proprio terreno. Hanno conosciuto anche i mezzi utilizzati in agricoltura e i vari attrezzi.

I bambini di Sogni e Natura hanno collaborato con i bimbi di Sogni e Colori, realizzando alcuni filmati degli animali presenti in fattoria o documentando la lavorazione del terreno. Hanno inoltre raccolto pannocchie, uva, uova, piume di pavone e molto altro, hanno persino portato in asilo una coppia di coniglietti.

Il pensiero educativo è partito dalla convinzione che se la natura è una risorsa e come tale offre differenti esperienze sensoriali (sonore, visive, tattili, olfattive), il bambino è un esploratore nato, al quale gli si deve concedere il tempo necessario per scoprire e comprendere ciò che lo circonda. Vivere queste esperienze hanno aiutato i bambini a comprendere ed apprezzare la natura, imparare a rispettarla e a viverla intensamente in tutte le sue sfaccettature in modo tale che crescendo possa risultare per loro un ambiente più familiare.

Diverse sono state anche le iniziative che hanno coinvolto i genitori:

- la festa di Halloween realizzata in fattoria dove tutti sono stati invitati a partecipare al laboratorio di creazione della casa degli spettri, si potevano provare alcuni giochi antichi, visitare la casa della strega e dare un saluto agli animali della fattoria;
- la festa di Natale che ha rappresentato il consueto momento di incontro e scambio degli auguri intonando canzoni natalizie e suonando con i bambini;
- festa di San Valentino con l'apertura straordinaria del nido per permettere ai genitori una serata libera ed organizzando una pizzata in festa con i bambini;
- festa del papà e della mamma con attività speciali dei bambini per accogliere e festeggiare i genitori;

Sogni e colori

- festa di fine anno presso la fattoria con il consueto momento simbolico della consegna dei diplomi ai bambini più grandi che l'anno seguente lasceranno la Cooperativa.

Durante l'anno è stata anche organizzata una gita presso la vicina università di Padova Agripolis per visitare le stalle, le scuderie e l'intera struttura.

Come potete capire l'anno trascorso è stato veramente intenso e ricco. Con l'auspicio che il presente bilancio sociale possa rappresentare un'occasione di sintesi e di conferma del fatto che le donne e gli uomini che hanno operato nella Cooperativa Sogni e Colori sono stati portatori di valori ed unicità, in grado di far sorgere preziosi progetti condivisi.

Manteniamo alta l'attenzione per raggiungere i nostri obiettivi, la sfida di tutti i giorni è quella di costruire, non solo servizi sempre più efficienti ed efficaci, ma servizi che siano in grado di contribuire al benessere sociale, in particolare dei bambini e delle famiglie coinvolte.

In tema economico quest'anno abbiamo realizzato un risultato positivo grazie anche all'avvio delle nuove progettualità che hanno contribuito al miglioramento dei dati di bilancio.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale viene redatto nel rispetto di tutti i principi previsti nelle "Linee guida" approvate con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali:

- rilevanza: vengono evidenziate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento della cooperativa;
- completezza: una volta individuati i destinatari del presente bilancio sociale vengono inserite tutte le informazioni ritenute utili per valutare i risultati sociali, economici ed ambientali;
- trasparenza: si espongono in maniera chiara i concetti;
- neutralità: le informazioni vengono presentate in maniera imparziale ed indipendente da interessi di parte;
- competenza di periodo: le attività descritte ed i risultati raggiunti sono quelli dell'anno di riferimento;
- comparabilità: la presentazione dei dati deve garantire il confronto temporale e con altre realtà simili;
- chiarezza: informazioni facilmente comprensibili anche per persone non esperte o prive di competenza tecnica;
- veridicità e verificabilità: i dati devono essere veri e verificabili da fonti informative;
- attendibilità: i dati devono essere oggettivi e non frutto di valutazioni difformi dalla realtà;
- autonomia delle terze parti: qualora il bilancio sia sottoposto alla valutazione di terze parti deve essere garantita la loro autonomia di giudizio.

Questo bilancio rappresenta il quarto bilancio sociale redatto dalla cooperativa Sogni e Colori e confermiamo che non sono presenti significativi cambiamenti di perimetro o metodi di misurazioni rispetto al periodo precedente.

Il Consiglio di amministrazione nella riunione del 29/03/2024 ha definito il progetto del presente bilancio sottoponendolo all'approvazione dell'assemblea dei soci.

Il presente bilancio sociale verrà depositato presso il competente Registro delle Imprese e sarà pubblicato sul sito della cooperativa e presso il portale della federazione di Confcooperative.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SOGNI E COLORI SOC. COOP. SOCIALE
Codice fiscale	04585230289
Partita IVA	04585230289
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA ALDO MORO, 25 - LEGNARO (PD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A215102
Telefono	349/6541140
Fax	
Sito Web	http://www.asilonidosogniecolori.it/
Email	sognicolori@yahoo.it
Pec	sogniecolori@pec.it
Codici Ateco	88.91.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa sociale Sogni e Colori opera nel comune di Legnaro in provincia di Padova, dove gestisce un asilo nido autorizzato ed accreditato dalla Regione Veneto. Sempre nel comune di Legnaro ha avviato un progetto di outdoor education presso una fattoria.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1, lett. a) della legge 381/1991.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche. La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, si propone di cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore. La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali, operando di preferenza nell'ambito



territoriale della provincia di Padova, mediante coinvolgimento delle risorse delle comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo - grazie anche all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142.

Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.

La cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerando lo scopo mutualistico della Società, così come definito al paragrafo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci, la Cooperativa ha come oggetto sociale: la gestione di asili nido o micro-nido, scuole dell'infanzia, centri estivi, corsi di genitorialità ed in genere prestazioni socio-sanitarie ed educative rese in favore di minori e adulti, sia direttamente che in esecuzione di contratti di appalto e di convenzioni in generale; la prestazione di servizi di assistenza e sostegno alla famiglia ed in particolare alla mamma e al bambino; la promozione di iniziative sociali, culturali, professionali, ricreative e sportive; la realizzazione di iniziative anche promozionali che concorrano al raggiungimento degli scopi sociali della cooperativa.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopra elencate, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime, comprese l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative Federsolidarietà	2011

ConSORZI:

La cooperativa non aderisce a consorzi.

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

La cooperativa non detiene partecipazioni in altre imprese.

Contesto di riferimento

La Cooperativa Sociale Sogni e Colori è una cooperativa sociale di tipo A, è iscritta all'Albo delle Società Cooperative, all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali della Regione Veneto ed aderisce a Confcooperative - Federsolidarietà.

Storia dell'organizzazione

La nostra Cooperativa è nata nel 2011 con sede a Legnaro (PD) per la gestione di una struttura di asilo nido.

L'attività è sempre stata mantenuta nella medesima sede legale cercando di sviluppare i servizi e le attività nel migliore dei modi.

Da settembre 2023 è iniziato il progetto del "Nido in natura" presso una fattoria sita sempre nel comune di Legnaro.

Sogni e colori

29/07/2021
10 anni di attività



29/07/2011

Costituzione

01/09/2023

Avvio del nido in natura

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
7	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

La base sociale è stabile e formata prevalentemente dai soci lavoratori.

I soci lavoratori sono tutti di sesso femminile.

I soci volontari sono divisi in n. 2 maschi e n. 1 femmina.

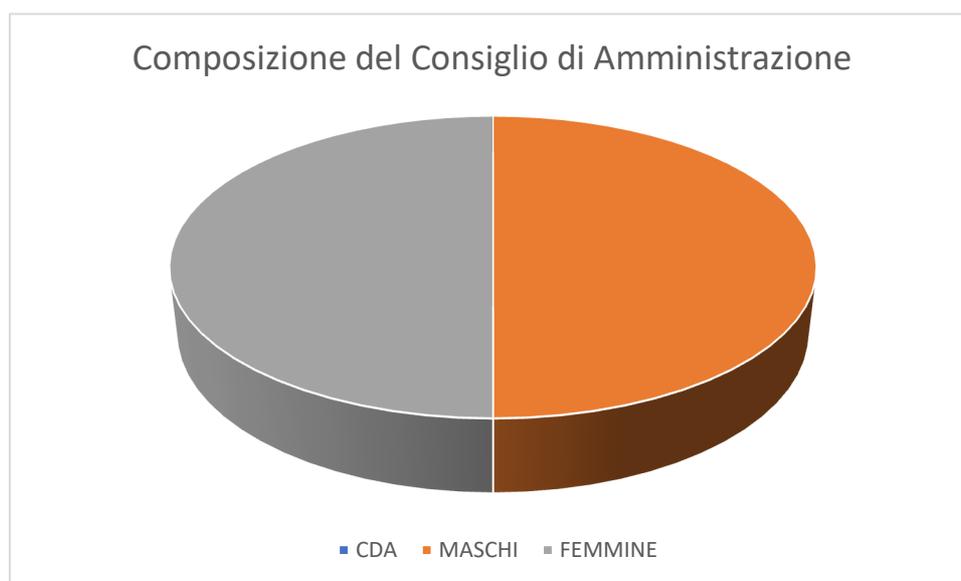
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Irina Spinello	No	Femmina	35	14/05/2021	coniuge	3		No	Presidente del Consiglio di Amministrazione
Chiara Nicoletto	No	Femmina	35	14/05/2021	sorella	3		No	Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione
Mattia Chinello	No	Maschio	36	14/05/2021	coniuge	3		No	Consigliere
Alberto Nicoletto	No	Maschio	39	14/05/2021	fratello	3		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
4	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro



Modalità di nomina e durata carica

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione, composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 a 11, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero.

La maggioranza dei componenti il Consiglio di Amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente.

Gli amministratori restano in carica per mandati di tre anni.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il Consiglio nel 2023 si è riunito cinque volte con una partecipazione all'unanimità dei consiglieri.

Persone giuridiche:

La cooperativa non risulta partecipata da altre persone giuridiche.

Tipologia organo di controllo

La Cooperativa non è tenuta a nominare un organo di controllo ai sensi dell'art. 2477 C.C. e non vi ha provveduto nemmeno facoltativamente.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	Ordinaria	14/05/2021	1. Presentazione del bilancio di esercizio al 31.12.2020, lettura della nota integrativa; 2. Approvazione del bilancio al 31.12.2020; deliberazioni in merito alla destinazione del risultato di esercizio; 3. Rinnovo cariche del consiglio di amministrazione; 4. Varie ed eventuali.	100,00	0,00
2021	Ordinaria	28/05/2021	1. Presentazione del bilancio sociale dell'anno 2020; 2. Approvazione del bilancio sociale dell'anno 2020; 3. Varie ed eventuali.	100,00	0,00
2022	Ordinaria	20/05/2022	1. Presentazione del bilancio di esercizio al 31.12.2021, lettura della nota integrativa; 2. approvazione del bilancio al 31.12.2021; deliberazioni in merito alla destinazione del risultato di esercizio;	100,00	0,00

			3. presentazione ed approvazione del bilancio sociale 2021; 4. varie ed eventuali.		
2023	Ordinaria	28/04/2023	1. presentazione del bilancio di esercizio al 31.12.2022, lettura della nota integrativa; 2. presentazione ai soci del risultato della revisione annuale svolta ai sensi del D. Lgs. 2 agosto 2002, n. 220; 3. approvazione del bilancio al 31.12.2022; deliberazioni in merito alla destinazione del risultato di esercizio; 4. presentazione ed approvazione del bilancio sociale 2022; 5. varie ed eventuali.	100,00	0,00

Si conferma una buona partecipazione della base sociale alle assemblee che vengono svolte con regolarità.

I soci si sono sempre dichiarati informati sugli argomenti posti all'ordine del giorno partecipando attivamente alle discussioni.

Non sono mai state richieste integrazioni per discutere argomenti specifici.

La cooperativa ha garantito in ogni occasione la massima democraticità interna e la piena partecipazione dei soci alla vita della cooperativa, secondo quanto previsto dallo statuto sociale.

Mappatura dei principali stakeholder

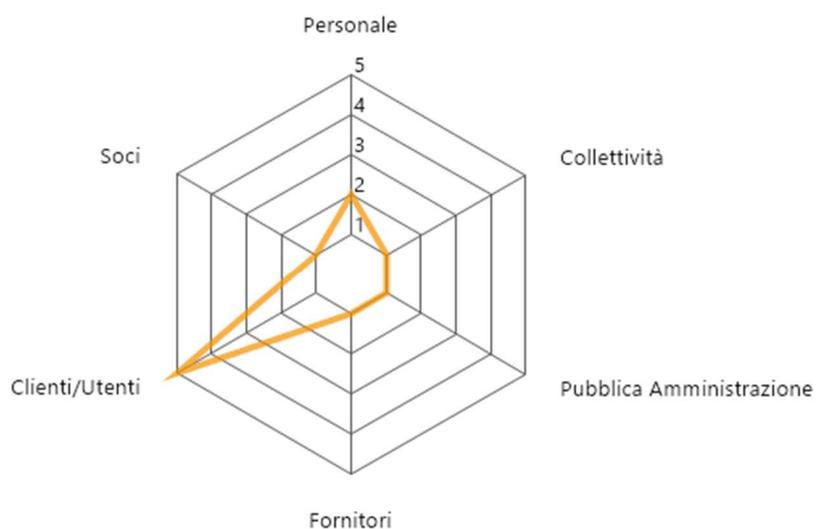
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale viene coinvolto nell'operatività aziendale con riunioni e briefing quotidiani	2 - Consultazione
Soci	Assemblea soci	1 - Informazione
Finanziatori	Non presenti	Non presente
Clienti/Utenti	Quando inizia il rapporto con nuove famiglie e bambini la Cooperativa dedica	5 - Co-gestione

	<p>tempo e risorse per creare occasioni di incontro per presentare la struttura e garantire la massima attenzione alla fase dell'inserimento nell'asilo nido dei bambini. Il nostro micronido prevede una forma cosiddetta "dolce", di inserimento che si prolunga per un paio di settimane durante le quali si aumenta gradualmente il tempo di permanenza del bambino mentre si diminuisce il tempo di presenza del genitore.</p> <p>Siamo ben consapevoli che ogni bambino può avere esigenze e reazioni diverse al nuovo ambiente, ed è cura dell'educatrice di riferimento, in accordo con il genitore, adottare l'approccio di inserimento più adatto, così da favorire un distacco dalla famiglia il più naturale e sereno possibile.</p>	
Fornitori	Durante la fase di contrattazione per definire i rapporti commerciali	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Durante le operazioni di rinnovo degli accreditamenti e delle autorizzazioni	1 - Informazione
Collettività	Sito istituzionale, canali social e cartellonistica presso la struttura	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 16,34%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

1 - Informazione



- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Non sono attive collaborazioni con altri enti.

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

23 questionari somministrati

2 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Presso la struttura è presente una cassetta dove vengono raccolti messaggi in forma anonima per segnalare eventuali anomalie e richieste da parte delle famiglie. Fino ad oggi non sono state raccolte lamentele o segnalazioni di disservizi.

Sono stati somministrati dei questionari per valutare la percezione dei servizi della cooperativa ed i risultati ottenuti sono stati molto soddisfacenti con un elevato grado di soddisfazione delle famiglie.

Dai dati sopra indicati emerge che la Cooperativa Sociale Sogni e Colori ha una ristretta base sociale che partecipa attivamente alla vita sociale.

La governance sociale si impegna a mantenere un alto livello di democraticità e di partecipazione attiva dei vari stakeholder.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
7	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
7	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

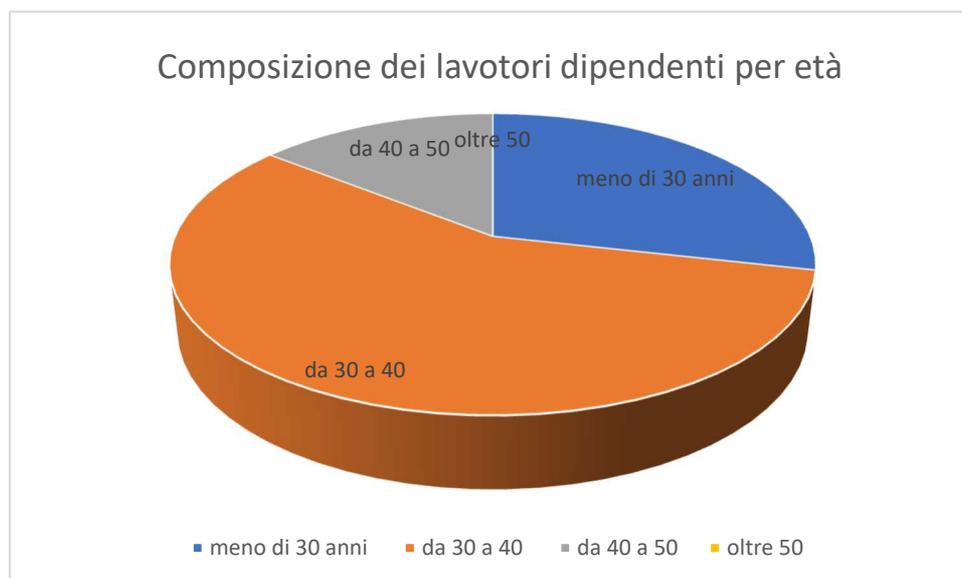
N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale



Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	5	2
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	5	2
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	7	7
< 6 anni	3	3
6-10 anni	1	1
11-20 anni	3	3
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
7	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale

0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
7	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale

0	Master di I livello
5	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

Non sono presenti lavoratori con svantaggio soci della cooperativa e neppure lavoratori dipendenti non soci con svantaggio.

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
40	Progetto educativo	5	40,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
24	Corso di sicurezza – rischio specifico - rischio medio	3	8	Obbligatorio	360,00
12	Corso alimentaristi HACCP aggiornamenti	3	4	Obbligatorio	150,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti indeterminato	0	5
0	di cui maschi	0	0
5	di cui femmine	0	5

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	0	2
0	di cui maschi	0	0
2	di cui femmine	0	2

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari partecipano all'attività sociale con servizi di supporto all'attività educativa (es. pulizie, piccole manutenzioni, gestione momenti ricreativi).

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00



CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative Sociali**

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari:

In generale non vengono effettuati rimborsi ai soci volontari, qualora necessari vengono erogati solo a seguito della presentazione di adeguata e puntuale documentazione giustificativa della spesa sostenuta per conto della Cooperativa.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La cooperativa si impegna ad operare nella comunità del comune di Legnaro per offrire un servizio all'infanzia di elevata qualità.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali:

L'organo di governo della cooperativa è equamente diviso tra maschi e femmine e tra soci lavoratori e soci volontari. Il Consiglio di Amministrazione è in scadenza con l'assemblea che approva il bilancio del 2023 e, in aderenza alle indicazioni del Ministero delle Imprese e del Made in Italy, verrà proposto un consiglio nel quale risulti presente una maggioranza di soci cooperatori.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti:

La cooperativa è da sempre impegnata per garantire il miglioramento del benessere dei propri lavoratori attraverso contratti che permettano una stabilità economica e crescenti condizioni qualitative di lavoro.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento:

Nel corso dell'anno la cooperativa ha eseguito una nuova assunzione a tempo determinato in sostituzione di una socia lavoratrice che si è dimessa.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita:

Aumento del benessere per i bambini che usufruiscono dei nostri servizi. Coinvolgimento delle famiglie per aumentare l'integrazione con la Cooperativa.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari):

Tutto il personale lavora a part-time con turnazioni degli orari molto flessibili ed idonei a permettere di conciliare le esigenze lavorative con quelle personali.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:



I servizi educativi seguono un progetto educativo realizzato in collaborazione con una psicologa interna e garantisce un elevato standard di qualità.

Con la nuova attività del "Nido in Natura" si ritiene di aver ampliato l'offerta con un servizio di elevata qualità ed interesse per il benessere dei bambini.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building:

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata:

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico:

Non pertinente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo:

La cooperativa si impegna nello sviluppo di nuovi ambiti di servizi da offrire ai propri clienti, questo obiettivo rappresenta la chiave di svolta per raggiungere un ulteriore potenziamento dell'assetto economico aziendale.

Output attività

La sfida per i prossimi anni sarà la diversificazione dell'attività sociale per trovare nuovi ambiti per i servizi offerti.

La Cooperativa vuole promuovere la qualità sociale come un sistema di relazioni che intreccia benessere individuale e benessere sociale, ovvero il benessere di tutti i soggetti coinvolti nel processo di vita di una comunità.

Inoltre cercherà di ampliare il numero dei soggetti sociali attivi nell'ambito dei servizi che Sogni e Colori gestisce.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Micronido Sogni e Colori

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: L'asilo nido "Sogni e Colori" propone un progetto educativo-didattico finalizzato a promuovere lo sviluppo integrale ed armonico del bambino, a partire dai suoi bisogni, individuando e rispettando i percorsi di sviluppo nonché i ritmi evolutivi del singolo soggetto.

Uno dei nostri obiettivi principali è quello di offrire ai bambini un luogo in cui poter acquisire una crescente consapevolezza delle proprie sensazioni, delle proprie esigenze e delle proprie capacità in un luogo sicuro in grado di favorire i processi di autonomia e stimolare la voglia di conoscere e di esplorare il mondo che li circonda; sperimentando con serenità e con

crescente sicurezza delle prime relazioni sociali, imparando a condividere gli oggetti, le esperienze, gli spazi e il tempo.

Accanto all'attenzione per i piccoli utenti del nostro micronido, è nostro intento far crescere nelle famiglie la consapevolezza del nido come ambiente positivo per lo sviluppo del bambino, promuovendo un rapporto di fiducia fra educatrici e genitori, e stimolando la partecipazione diretta dei genitori alla vita dello stesso.

Le attività che rientrano nella nostra programmazione intendono sviluppare un apprendimento per campi di esperienza o ambiti del fare e dell'agire del bambino. Tutte le attività si fondano sulla promozione del gioco, e vengono proposte con un'alternanza di attività ludiche strutturate e momenti di attività libera e di gioco spontaneo. La nostra settimana è strutturata in modo tale che ogni giorno è dedicato ad un'attività strutturata particolare.

Vogliamo però precisare che la programmazione non costituisce un susseguirsi rigido di attività, per noi è molto importante tener conto del livello di attenzione e curiosità dei bambini, e adeguiamo le attività anche in base ai loro stati d'animo.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
25	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 3

Tipologia: Come sempre i genitori sono stati coinvolti nella programmazione annuale. Sono stati informati attraverso la riunione di inizio anno che si è tenuta a settembre del progetto educativo proposto ai bambini e sono stati invitati a collaborare con noi per il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Ad ottobre sono stati invitati a partecipare alla nostra festa di Halloween in fattoria durante la quale hanno partecipato al laboratorio per creare la casa degli spettri, giocando con vecchi giochi e visitando la misteriosa casa della strega.

E' stata organizzata una gita presso l'università di Padova sede di Agripolis per visitare le stalle e le scuderie del polo universitario.

Sono state organizzate le consuete feste del papà e della mamma. A fine anno si è svolta presso la fattoria la festa annuale con la consegna dei diplomi ai bambini più grandi che lasceranno la struttura.



Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

La cooperativa viene valutata dai beneficiari come una realtà genuina ed un operatore affidabile e corretto.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La struttura della cooperativa risulta accreditata dall'Azienda ULSS in data 17/01/2024 ed autorizzata dal Comune di Legnaro in data 23/03/2022.

Non si dispone di certificazione per la gestione della qualità.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nel complesso, nonostante le difficoltà dovute al rincaro dei prezzi delle utenze e dei materiali, si ritiene che la cooperativa abbia garantito i propri valori ed abbia perseguito gli scopi statutari.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Un elemento che può compromettere la normale gestione e sopravvivenza della cooperativa è la forte concorrenza di altre strutture similari, gestite in ambiti pubblici, quindi con la compartecipazione degli enti pubblici alla gestione delle spese permettendo loro di offrire servizi a prezzi molto competitivi.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	30.246,00 €	31.123,00 €	39.327,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	154.778,00 €	125.688,00 €	122.045,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	250,00 €	250,00 €	200,00 €
Totale riserve	26.165,00 €	32.327,00 €	26.992,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	10.386,00 €	-6.162,00 €	5.500,00 €
Totale Patrimonio netto	36.801,00 €	26.415,00 €	32.692,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	10.386,00 €	-6.162,00 €	5.500,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	9.757,00 €	-6.223,00 €	5.607,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci operatori volontari	75,00 €	75,00 €	75,00 €

capitale versato da soci cooperatori lavoratori	175,00 €	175,00 €	125,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	185.047,00 €	156.817,00 €	161.384,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	112.948,00 €	109.892,00 €	103.224,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	61,04 %	70,08 %	63,96 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	154.778,00 €	154.778,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	30.246,00 €	0,00 €	30.246,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	30.246,00 €	154.778,00 €	185.024,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	30.246,00 €	16,35 %
Incidenza fonti private	154.778,00 €	83,65 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La cooperativa non ha realizzato e non ha in previsione iniziative per la promozione della raccolta fondi.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Il nostro impegno per la sostenibilità si basa su scelte semplici, che hanno però ricadute molto concrete nel nostro quotidiano.

Siamo consapevoli che, partendo dalle piccole cose, è possibile cambiare il proprio stile di vita e contribuire a promuovere una cultura della sostenibilità e cura dell'ambiente.

In tutti i servizi all'infanzia della cooperativa il personale educativo e ausiliario pone un'attenzione particolare nel trovare strategie che vadano a minimizzare l'impatto ambientale degli stessi mettendo in atto buone pratiche condivise. In primis la raccolta differenziata e lo sforzo per ridurre al massimo l'utilizzo dei rifiuti plastici ed indifferenziati.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita.

Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale.

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La cooperativa opera nei seguenti ambiti:
Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita.

Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale. La cooperativa gestisce un micronido, cercando di dare una risposta al bisogno di cura e di educazione del bambino e della bambina dai 12 mesi ai 3 anni di età in uno spazio strutturato ed organizzato appositamente per loro.

I bambini e le bambine che frequentano il nostro centro hanno a disposizione personale professionalmente in grado di offrire loro:

- un'educazione integrale che promuove la costruzione dell'Identità del bambino;
- l'avvicinamento alle prime relazioni sociali;
- una base sicura per favorire l'autonomia e l'apprendimento, attraverso il gioco esplorativo ed euristico.

Il micronido "Sogni e Colori" propone un progetto educativo-didattico finalizzato a promuovere lo sviluppo integrale ed armonico del bambino, a partire dai suoi bisogni, individuando e rispettando i percorsi di sviluppo nonché i ritmi evolutivi del singolo soggetto.

Si prevede, inoltre, in caso di bambini con disabilità un Piano Educativo individualizzato (PEI). Uno dei nostri obiettivi principali, è offrire ai bambini uno spazio in più, dove poter divenire responsabili di se stessi e della vita propria, consapevoli delle proprie sensazioni, imparare a rispettare le proprie e le altrui esigenze, perché riteniamo che queste possano essere le basi sulle quali poi tutto il resto possa crescere.

Gli obiettivi specifici sono divisi per fasce di età:

12-24 mesi

- Favorire dal punto di vista affettivo-emotivo serenità e benessere
- Definire il proprio sé in relazione all'ambiente ed agli altri
- Favorire l'espressività anche verbale

- Favorire il processo di crescita attraverso l'utilizzo dei cinque sensi
- Favorire un adeguato livello di autonomia
- Riconoscimento dell'Io e dell'Altro
- Favorire la socializzazione.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Festa del papà	Festeggiamenti per la ricorrenza della festa del papà	Presso la sede del Nido	Bambini ed i loro familiari
Festa della mamma	Festeggiamenti per la ricorrenza della festa della mamma	Presso la sede del Nido	Bambini ed i loro familiari
Festa di Halloween	Festeggiamenti a scopo ricreativo	Presso la fattoria dove è stato avviato il servizio Nido in Natura	Bambini ed i loro familiari
Festa di fine anno scolastico	Festeggiamenti per la fine dell'anno scolastico	Presso la fattoria dove è stato avviato il servizio Nido in Natura	Bambini ed i loro familiari

Indicatori

La cooperativa dimostra di mantenere nel tempo una buona partecipazione dei familiari alle iniziative promosse e all'attività sociale.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non risultano presenti contenzioni e/o controversie in corso.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa è impegnata a garantire la parità di trattamento per tutte le persone coinvolte nelle attività sociali.

Non esiste alcun tipo di discriminazione all'interno della cooperativa. Offre la possibilità di iscrizione a chiunque lo richieda, indipendentemente da razza, genere e religione. In caso di liste d'attesa, si rispetta l'ordine temporale.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Le riunioni delle assemblee dei soci si sono svolte regolarmente con una buona partecipazione della base sociale.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

I principali argomenti sono l'approvazione del bilancio di esercizio e gli eventuali rinnovi delle cariche sociali.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Relazione organo di controllo

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE): Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

Relazione organo di controllo

La cooperativa sociale, pur essendo assoggettata all'obbligo di redazione e pubblicazione del bilancio sociale ai sensi dell'art. 9, comma 2, del D. Lgs. n. 112/2017, non è soggetta all'obbligo di attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali sulla base di quanto sopra specificato.

La cooperativa non è soggetta all'obbligo di nomina di un organo di controllo e non vi ha provveduto nemmeno facoltativamente.

Legnaro, 29 marzo 2024

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Spinello Irina