

Sogni e colori

Bilancio Sociale 2020

SOGNI E COLORI SOC. COOP. SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
Modalità di nomina e durata carica.....	11
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	11
Tipologia organo di controllo.....	11
Mappatura dei principali stakeholder.....	12
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	14
Commento ai dati.....	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	15
Composizione del personale.....	15
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	17
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	18
Natura delle attività svolte dai volontari.....	19
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati	19
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	19

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	19
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	20
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	20
	Output attività	21
	Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	21
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	22
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	22
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità.....	22
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	22
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	23
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	24
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	24
	Capacità di diversificare i committenti.....	25
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi.....	26
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	27
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	27
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	27
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	28
	Tipologia di attività.....	28
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	28
	Caratteristiche degli interventi realizzati	29
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	29
	Indicatori.....	29
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	30
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	30
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	30
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	30

Sogni e colori

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	30
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	31
Relazione organo di controllo	31

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Carissimi,
abbiamo raggiunto l'importante traguardo del decimo anno di attività della nostra Cooperativa e quest'anno, in conseguenza delle importanti novità legislative introdotte dal D. Lgs. n. 112/2017, andiamo a presentarvi un nuovo strumento per comunicare, nel modo più trasparente ed accessibile a tutti, gli importanti sviluppi progettuali della Cooperativa Sociale Sogni e Colori, i positivi traguardi raggiunti e le nuove prospettive.

Guardandoci indietro, alla nostra storia, possiamo di sicuro affermare che gli uomini e le donne della Cooperativa sono persone che si sono dedicate "al fare" con spirito d'unione e che hanno saputo e voluto prendere di petto ogni sfida di questo decennio di esistenza della cooperativa.

Le difficoltà che il tessuto economico e sociale sta attraversando in questi ultimi anni ci obbliga a concentrarci su una crescente dinamicità della cooperativa nel cercare nuovi spunti per lo sviluppo delle proprie attività. Questo probabilmente sarà la nostra nuova e principale sfida per il prossimo futuro, da affrontare nella consapevolezza dell'importanza e della ricchezza di lavorare per un cambiamento equo e solidale che garantisca il pieno benessere di tutti noi soci, dei bambini e di tutte le famiglie che sono coinvolte nei servizi della Cooperativa.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale viene redatto nel rispetto di tutti i principi previsti nelle "Linee guida" approvate con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali:

- rilevanza: vengono evidenziate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento della cooperativa;
- completezza: una volta individuati i destinatari del presente bilancio sociale vengono inserite tutte le informazioni ritenute utili per valutare i risultati sociali, economici ed ambientali;
- trasparenza: si espongono in maniera chiara i concetti;
- neutralità: le informazioni vengono presentate in maniera imparziale ed indipendente da interessi di parte;
- competenza di periodo: le attività descritte ed i risultati raggiunti sono quelli dell'anno di riferimento;
- comparabilità: la presentazione dei dati deve garantire il confronto temporale e con altre realtà simili;
- chiarezza: informazioni facilmente comprensibili anche per persone non esperte o prive di competenza tecnica;
- veridicità e verificabilità: i dati devono essere veri e verificabili da fonti informative;
- attendibilità: i dati devono essere oggettivi e non frutto di valutazioni difformi dalla realtà;
- autonomia delle terze parti: qualora il bilancio sia sottoposto alla valutazione di terze parti deve essere garantita la loro autonomia di giudizio.

Questo bilancio rappresenta il primo bilancio sociale redatto dalla cooperativa Sogni e Colori, pertanto, non sono presenti significativi cambiamenti di perimetro o metodi di misurazione rispetto al periodo precedente.

Il Consiglio di amministrazione nella riunione del 31/03/2021 ha definito il progetto del presente bilancio sottoponendolo all'approvazione dell'assemblea dei soci.

Il presente bilancio sociale verrà depositato presso il competente Registro delle Imprese e sarà pubblicato sul sito della federazione a cui aderiamo Confcooperative Padova.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SOGNI E COLORI SOC. COOP. SOCIALE
Codice fiscale	04585230289
Partita IVA	04585230289
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA ALDO MORO, 25 - LEGNARO (PD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A215102
Telefono	349/6541140
Fax	
Sito Web	http://www.asilonidosogniecolori.it/
Email	sognicolori@yahoo.it
Pec	sogniecolori@pec.it
Codici Ateco	88.91.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa Sogni e Colori opera nel comune di Legnaro in provincia di Padova, dove gestisce un asilo nido autorizzato ed accreditato dalla Regione Veneto.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1, lett. a) della legge 381/1991.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, si propone di cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali, operando di preferenza nell'ambito territoriale della provincia di Padova, mediante coinvolgimento delle risorse delle comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo - grazie anche all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142.

Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.

La cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerando lo scopo mutualistico della Società, così come definito al paragrafo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci, la Cooperativa ha come oggetto sociale: la gestione di asili nido o micro-nido, scuole dell'infanzia, centri estivi, corsi di genitorialità ed in genere prestazioni socio-sanitarie ed educative rese in favore di minori e adulti, sia direttamente che in esecuzione di contratti di appalto e di convenzioni in generale; la prestazione di servizi di assistenza e sostegno alla famiglia ed in particolare alla mamma e al bambino; la promozione di iniziative sociali, culturali, professionali, ricreative e sportive; la realizzazione di iniziative anche promozionali che concorrano al raggiungimento degli scopi sociali della cooperativa.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopra elencate, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime, comprese l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative Federsolidarietà	2011

Consorzi:



La cooperativa non aderisce a consorzi.

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

La cooperativa non detiene partecipazioni in altre imprese.

Contesto di riferimento

La Cooperativa Sociale Sogni e Colori è una cooperativa sociale di tipo A, è iscritta all'Albo delle Società Cooperative, all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali della Regione Veneto ed aderisce a Confcooperative - Federsolidarietà.

Storia dell'organizzazione

La nostra Cooperativa è nata nel 2011 con sede a Legnaro (PD) per la gestione di una struttura di asilo nido.

L'attività è sempre stata mantenuta nella medesima sede legale cercando di sviluppare i servizi e le attività nel migliore dei modi.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
5	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Spinello Irina	No	femmina	32	23/01/2018		2		No	Presidente del Consiglio di Amministrazione
Nicoletto Chiara	No	femmina	32	23/01/2018	Sorella	2		No	Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione
Chinello Mattia	No	maschio	33	23/01/2018		2		No	Consigliere
Nicoletto Alberto	No	maschio	36	23/01/2018	Fratello	2		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
4	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori

2	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione, composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 a 11, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero.

La maggioranza dei componenti il Consiglio di Amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente. Gli amministratori restano in carica per mandati di tre anni.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il Consiglio nel 2020 si è riunito tre volte con una partecipazione all'unanimità dei consiglieri.

Persone giuridiche:

La cooperativa non risulta partecipata da altre persone giuridiche.

Tipologia organo di controllo

La Cooperativa non è tenuta a nominare un organo di controllo ai sensi dell'art. 2477 C.C. e non vi ha provveduto nemmeno facoltativamente.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	Ordinaria	23/01/2018	- Adeguamento dell'organizzazione societaria al nuovo art. 2542, c. 2, c.c.: nomina nuovo consiglio di amministrazione; - varie ed eventuali.	100,00	0,00
2018	Ordinaria	27/04/2018	- Presentazione del bilancio al 31.12.2017, lettura della nota integrativa; - Approvazione del	90,91	0,00

			bilancio al 31.12.2017, deliberazione in merito alla destinazione del risultato di esercizio; - varie ed eventuali.		
2019	Ordinaria	29/04/2019	- Presentazione del bilancio di esercizio al 31.12.2018, lettura della nota integrativa; - approvazione del bilancio al 31.12.2018; deliberazioni in merito alla destinazione del risultato di esercizio; - varie ed eventuali.	100,00	0,00
2020	Ordinaria	05/06/2020	- Presentazione del bilancio al 31.12.2019; - Approvazione del bilancio al 31.12.2019, deliberazione in merito alla destinazione del risultato di esercizio; - varie ed eventuali.	87,50	0,00

Si conferma una buona partecipazione della base sociale alle assemblee che vengono svolte con regolarità.

I soci si sono sempre dichiarati informati sugli argomenti posti all'ordine del giorno partecipando attivamente alle discussioni.

Non sono mai state richieste integrazioni per discutere argomenti specifici.

La cooperativa ha garantito in ogni occasione la massima democraticità interna e la piena partecipazione dei soci alla vita della cooperativa, secondo quanto previsto dallo statuto sociale.

Mappatura dei principali stakeholder

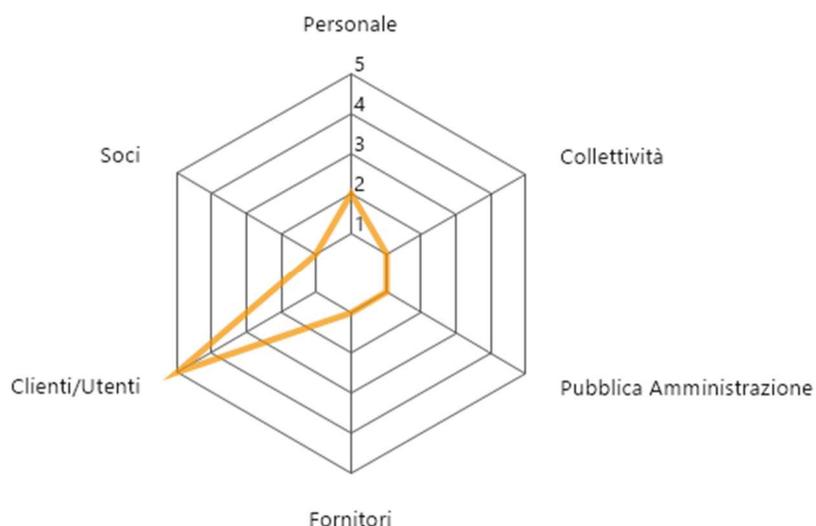
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale viene coinvolto nell'operatività aziendale con riunioni e briefing quotidiani	2 - Consultazione
Soci	Assemblea dei soci	1 - Informazione
Finanziatori	Non presenti	Non presente
Clienti/Utenti	All'inizio le famiglie ed i bambini vengono a conoscere la nostra struttura e viene	5 - Co-gestione

	<p>garantita la massima attenzione alla fase dell'inserimento nell'asilo nido dei bambini. Il nostro micronido prevede una forma cosiddetta "dolce", di inserimento che si prolunga per un paio di settimane durante le quali si aumenta gradualmente il tempo di permanenza del bambino mentre si diminuisce il tempo di presenza del genitore.</p> <p>Siamo ben consapevoli che ogni bambino può avere esigenze e reazioni diverse al nuovo ambiente, ed è cura dell'educatrice di riferimento, in accordo con il genitore, adottare l'approccio di inserimento più adatto, così da favorire un distacco dalla famiglia il più naturale e sereno possibile.</p>	
Fornitori	Durante la fase di contrattazione per definire i rapporti commerciali	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Durante le operazioni di rinnovo degli accreditamenti e delle autorizzazioni	1 - Informazione
Collettività	Sito istituzionale, canali social e cartellonistica presso il punto vendita	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 35,29 %

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione



3 - Co-progettazione

4 - Co-produzione

5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Non sono attive collaborazioni con altri enti.

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

25 questionari somministrati

1 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Presso la struttura è presente una cassetta dove vengono raccolti messaggi in forma anonima per segnalare eventuali anomalie e richieste da parte delle famiglie. Fino ad oggi non sono state raccolte lamentele o segnalazioni di disservizi.

Dai dati sopra indicati emerge che la Cooperativa Sociale Sogni e Colori ha una ristretta base sociale che partecipa attivamente alla vita sociale.

La governance sociale si impegna a mantenere un alto livello di democraticità e di partecipazione attiva dei vari stakeholder.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
5	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
5	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	4	1
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	4	1
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	5	5
< 6 anni	2	2
6-10 anni	3	3
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
5	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
5	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
---	--

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

La cooperativa non si avvale dell'opera di lavoratori con svantaggio.

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
40	Progetto educativo	5	40,00	No

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria
4	Incarico RLS	1	4	Si
4	Aggiornamento RSPP	1	4	Si
5	Aggiornamento antincendio	1	5	Si
3	Aggiornamento HACCP	2	3	Si
1	Contenimento e prevenzione Covid-19	5	1	Si
9	Referente Covid-19	2	9	Si

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
4	Totale dipendenti indeterminato	0	4
0	di cui maschi	0	0
4	di cui femmine	0	4

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasionalni
0	Totale lav. stagionali/occasionalni
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi

0	di cui femmine
---	----------------

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari partecipano all'attività sociale con servizi di supporto all'attività educativa (es. pulizie, piccole manutenzioni, gestione momenti ricreativi).

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

€ 24.200 / € 19.700

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **In generale non vengono effettuati rimborsi ai soci volontari, qualora necessari vengono erogati solo a seguito della presentazione di adeguata e puntuale documentazione giustificativa della spesa sostenuta per conto della Cooperativa.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La cooperativa si impegna ad operare nella comunità del comune di Legnaro per offrire un servizio all'infanzia di elevata qualità.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori:

La cooperativa è da sempre impegnata per garantire il miglioramento del benessere dei propri lavoratori attraverso contratti che permettano una stabilità economica e crescenti condizioni qualitative di lavoro.

Tutto il personale lavora a part-time con turnazioni degli orari molto flessibili ed idonei a permettere di conciliare le esigenze lavorative con quelle personali.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

La cooperativa non si avvale dell'opera di lavoratori svantaggiati.

Si segnala tuttavia, che l'organizzazione del lavoro e le competenze che si acquisiscono permettono di far crescere l'autonomia gestionale e le personali capacità ed abilità di tutti i lavoratori.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti:

La cooperativa è costantemente impegnata per garantire il massimo benessere per i bambini che usufruiscono dei nostri servizi.

Si cerca di coinvolgere tutte le famiglie per aumentare l'integrazione con la Cooperativa.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

I servizi educativi seguono un progetto educativo realizzato in collaborazione con una psicologa interna e garantiscono un elevato standard di qualità.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema:

La cooperativa si impegna nello sviluppo di nuovi ambiti di servizi da offrire ai propri clienti, questo obiettivo rappresenta la chiave di svolta per raggiungere un ulteriore potenziamento dell'assetto economico aziendale.

Output attività

La sfida per i prossimi anni sarà la diversificazione dell'attività sociale per trovare nuovi ambiti per i servizi offerti.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Micronido Sogni e Colori

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5 alla settimana

Tipologia attività interne al servizio: L'asilo nido "Sogni e Colori" propone un progetto educativo-didattico finalizzato a promuovere lo sviluppo integrale ed armonico del bambino, a partire dai suoi bisogni, individuando e rispettando i percorsi di sviluppo nonché i ritmi evolutivi del singolo soggetto.

Uno dei nostri obiettivi principali è quello di offrire ai bambini un luogo in cui poter acquisire una crescente consapevolezza delle proprie sensazioni, delle proprie esigenze e delle proprie capacità in un luogo sicuro in grado di favorire i processi di autonomia e stimolare la voglia di conoscere e di esplorare il mondo che li circonda; sperimentando con serenità e con crescente sicurezza delle prime relazioni sociali, imparando a condividere gli oggetti, le esperienze, gli spazi e il tempo.

Accanto all'attenzione per i piccoli utenti del nostro micronido, è nostro intento far crescere nelle famiglie la consapevolezza del nido come ambiente positivo per lo sviluppo del bambino, promuovendo un rapporto di fiducia fra educatrici e genitori, e stimolando la partecipazione diretta dei genitori alla vita dello stesso.

Le attività che rientrano nella nostra programmazione intendono sviluppare un apprendimento per campi di esperienza o ambiti del fare e dell'agire del bambino. Tutte le attività si fondano sulla promozione del gioco, e vengono proposte con un'alternanza di attività ludiche strutturate e momenti di attività libera e di gioco spontaneo. La nostra settimana è strutturata in modo tale che ogni giorno è dedicato ad un'attività strutturata particolare.

Vogliamo però precisare che la programmazione non costituisce un susseguirsi rigido di attività, per noi è molto importante tener conto del livello di attenzione e curiosità dei bambini, e adeguiamo le attività anche in base ai loro stati d'animo.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
25	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 3

Tipologia: Purtroppo, quest'anno a causa della normativa anti-covid abbiamo dovuto evitare alcune feste, proprio perché non si era in grado di poter svolgerle in sicurezza, nello specifico: la festa dei nonni, la Festa di Natale e la festa del papà (chiusura per lockdown). La festa della mamma, invece, è stata svolta all'aperto, ad ogni gruppo è stata assegnata un'ala di giardino e ogni mamma e bambino sono stati giustamente distanziati. Lo stesso è avvenuto per la Festa di fine anno scolastico, organizzata solo per i bambini che andranno alla scuola dell'infanzia.

Vista la poca possibilità di coinvolgimento in presenza e le innumerevoli difficoltà di quest'anno abbiamo pensato di rendere partecipi i genitori alla vita del nido consegnando, per ogni bambino, ogni fine mese un piccolo kit per un'attività da fare in famiglia inerente al paese appena visitato con Boing.

Nel corso dell'anno scolastico è stato organizzato un incontro su piattaforma digitale tenuto da una psicologa, rivolto sia al personale educativo (così da promuovere dei momenti di approfondimento e di studio), sia ai genitori dei bambini iscritti, così da creare degli spazi di confronto e di riflessione su alcuni aspetti della genitorialità.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

La cooperativa viene valutata dai beneficiari come una realtà genuina ed un operatore affidabile e corretto.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità

La struttura della cooperativa risulta accreditata dall'Azienda ULSS in data 14/01/2019 ed autorizzata dal Comune di Legnaro in data 19/04/2018.

Non si dispone di certificazione per la gestione della qualità.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nel complesso, nonostante l'anno 2020 sia stato caratterizzato dalla pandemia mondiale da Covid-19 che ha costretto a chiudere per alcuni mesi la nostra struttura, si ritiene che la cooperativa abbia garantito i propri valori ed abbia perseguito gli scopi statutari.

L'impegno dimostrato dalle nostre educatrici è stato massimo per garantire il miglio benessere di tutti i bambini.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Un elemento che può compromettere la normale gestione e sopravvivenza della cooperativa è la forte concorrenza di altre strutture simili presenti nel territorio e gestite in ambiti pubblici, quindi con la compartecipazione degli enti pubblici alla gestione delle spese. Questo aspetto permette a queste realtà di offrire servizi a prezzi molto competitivi.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	38.516,00 €	29.643,00 €	27.319,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	76.948,00 €	118.512,00 €	112.816,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	3.440,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	175,00 €	200,00 €	225,00 €
Totale riserve	23.620,00 €	22.390,00 €	22.348,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	3.477,00 €	1.268,00 €	43,00 €
Totale Patrimonio netto	27.272,00 €	23.858,00 €	22.616,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	3.477,00 €	1.268,00 €	43,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	3.492,00 €	1.352,00 €	113,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018

capitale versato da soci soventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	125,00 €	125,00 €	175,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	50,00 €	75,00 €	50,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci soventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	118.915,00 €	148.161,00 €	140.147,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	73.201,00 €	101.303,00 €	92.620,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Peso su totale valore di produzione	61,56 €	68,37 €	66,09 €

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	38.516,00 €	76.948,00 €	115.464,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	3.440,00 €	0,00 €	3.440,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	38.516,00 €	76.948,00 €	115.464,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	41.956,00 €	35,29 %
Incidenza fonti private	76.948,00 €	64,71 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La cooperativa non ha realizzato e non ha in previsione iniziative per la promozione della raccolta fondi.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Le attività svolte dalla cooperativa non hanno un elevato impatto ambientale. I principali scarti e rifiuti prodotti sono legati alla somministrazione dei pasti ai bambini dai quali si producono rifiuti di tipo umido-organico, secco e plastiche.

Tutti i rifiuti vengono conferiti in maniera differenziata attraverso il servizio di raccolta pubblico organizzato dal comune di Legnaro.

L'impatto ambientale della cooperativa è da ritenersi pertanto basso.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

La cooperativa non ha adottato strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

La cooperativa opera nei seguenti ambiti:

Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita.

Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale.

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La cooperativa gestisce un micronido, cercando di dare una risposta al bisogno di cura e di educazione del bambino e della bambina dai 3 mesi ai 3 anni di età in uno spazio strutturato ed organizzato appositamente per loro.

I bambini e le bambine che frequentano il nostro centro hanno a disposizione personale professionalmente in grado di offrire loro:

- un'educazione integrale che promuove la costruzione dell'Identità del bambino;
- l'avvicinamento alle prime relazioni sociali;
- una base sicura per favorire l'autonomia e l'apprendimento, attraverso il gioco esplorativo ed euristico.

Il micronido "Sogni e Colori", propone un progetto educativo-didattico finalizzato a promuovere lo sviluppo integrale ed armonico del bambino, a partire dai suoi bisogni, individuando e rispettando i percorsi di sviluppo nonché i ritmi evolutivi del singolo soggetto. Si prevede, inoltre, in caso di bambini con disabilità un Piano Educativo individualizzato (PEI).

Uno dei nostri obiettivi principali, è offrire ai bambini uno spazio in più, dove poter divenire responsabili di se stessi e della vita propria, consapevoli delle proprie sensazioni, imparare a rispettare le proprie e le altrui esigenze, perché riteniamo che queste possano essere le basi sulle quali poi tutto il resto possa crescere.

Gli obiettivi specifici sono divisi per fasce di età:

6-12 mesi:

- Favorire dal punto di vista affettivo-emotivo, serenità e benessere
- percezione di sé, degli altri e degli oggetti

12-24 mesi

- Favorire dal punto di vista affettivo-emotivo serenità e benessere
- Definire il proprio sé in relazione all'ambiente ed agli altri
- Favorire l'espressività anche verbale

24-36 mesi

- Favorire il processo di crescita Attraverso l'utilizzo dei cinque sensi
- Favorire un adeguato livello di autonomia
- Riconoscimento dell'Io e dell'Altro
- Favorire la socializzazione.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Festa della mamma	Festeggiamenti per la ricorrenza della festa della mamma	Presso la struttura della cooperativa	Familiari dei bambini
Fine anno scolastico	Festeggiamenti per la fine dell'anno scolastico	Presso la struttura della cooperativa	Familiari dei bambini che passano alla scuola dell'infanzia
Gli aspetti della genitorialità	Approfondimento su alcuni aspetti dell'essere genitori	Piattaforma digitale	Familiari ed educatori

Indicatori

La cooperativa dimostra di mantenere nel tempo una buona partecipazione dei familiari alle iniziative promosse e all'attività sociale.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non risultano presenti contenzioni e/o controversi in corso.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa è impegnata a garantire la parità di trattamento per tutte le persone coinvolte nelle attività sociali.

Non esiste alcun tipo di discriminazione all'interno della cooperativa.

Offre la possibilità di iscrizione a chiunque lo richieda, indipendentemente da razza, genere e religione. In caso di liste d'attesa, si rispetta l'ordine temporale.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Le riunioni delle assemblee dei soci si sono svolte regolarmente con una buona partecipazione della base sociale.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

I principali argomenti sono l'approvazione del bilancio di esercizio e i rinnovi delle cariche sociali.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Essendo la Cooperativa Sogni e Colori una cooperativa sociale è necessario specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D. Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

Relazione organo di controllo

La cooperativa sociale, pur essendo assoggettata all'obbligo di redazione e pubblicazione del bilancio sociale ai sensi dell'art. 9, comma 2, del D. Lgs. n. 112/2017, non è soggetta all'obbligo di attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali sulla base di quanto sopra specificato.

La cooperativa non è soggetta all'obbligo di nomina di un organo di controllo e non vi ha provveduto nemmeno facoltativamente.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Spinello Irina

FIRMATO

Il sottoscritto Dr. Paolo Bolzonella, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.